

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Андриановской Ирины Ивановны на тему «Преемственность в трудовом праве России», представленной на соискание ученой степени доктора юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Для целесообразного, четкого и адекватного формирования современного законодательства важна преемственность. Не принимая во внимание историю развития законодательства, генезис его норм, законодатель рискует создать нормативную базу, оторванную от традиций, лишённую динамики, и, в конечном счете, дезориентировать правовое регулирование отношений в сфере труда, исключить эпохальный стержень, необходимый для развития трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и науки трудового права. К сожалению, формула правопреемственности пока не доступна законодателю. Тем не менее, ее важно выработать для последующих поколений исследователей, дабы сформировать ту основу, на которую возможно будет «накладывать» новые нормы, отвечающие экономическим реалиям, для эффективного правового регулирования отношений в сфере труда. Этим проблемам и посвящено диссертационное исследование Андриановской И.И.

Структура диссертации позволила автору четко и последовательно изложить основные положения проведенного исследования.

Научная новизна диссертации состоит в том, что автором впервые исследована правопреемственность в трудовом праве России, отражающая стабильность и динамику в правовом регулировании труда.

Одним из достоинств работы является сравнительно-исторический анализ массива нормативных правовых актов РСФСР, СССР и Российской Федерации. В частности, анализ указанных нормативных правовых актов позволил автору сформировать концепцию правопреемственности, включающую теоретическое ее исследование и анализ ее проявления в нормах отдельных институтов трудового права.

В работе прослеживается красной нитью мысль о взаимосвязи и взаимозависимости преемственности и новизны норм трудового права, поскольку эти процессы взаимообусловлены и важны для эволюции трудового права.

Заслуживает внимания авторское определение правопреемственности в праве в целом и преемственности в трудовом праве. В частности, под преемственностью в трудовом праве автор понимает «специфическое

качество этой отрасли права, позволяющее формулировать, сохранять и применять ее наиболее оптимальные нормы и их положения» (с.10-11).

В работе диссертант выявляет позитивную и негативную стороны правопреемственности в трудовом праве. Позитивная сторона правопреемственности обеспечивает стабильность норм трудового права, объективно сохраняя наиболее ценные правовые связи, их автор называет генетическими связями (с.11,13). Механическое перенесение норм трудового права из одного нормативного правового акта в другой составляет негативную сторону правопреемственности, которая сдерживает прогресс отрасли, но обеспечивает ее динамику.

В диссертации автор формулирует условия правопреемственности, к которым относит: адекватность норм уровню регулирования общественных отношений, согласованность с действующими нормами, оправданность их в конкретных условиях (с.13).

Диссертант подвергает преемственность классификации по сфере действия, степени использования, периодичности применения (с.12-13).

При анализе преемственности в предмете трудового права автором подчеркивается стабильность законодателя и устойчивая правовая регламентация общественных отношений, регулируемых нормами трудового права (с.14). Такая позиция законодателя позволяет сохранять обособленность отрасли.

Важным представляется вывод автора о роли трудового права в обеспечении социально-экономической политики страны при сохранении достигнутого уровня регулирования трудовых отношений, не позволяющего работодателям в рыночных условиях «отойти от выверенных норм» (с.15).

В работе аргументируется преемственность в функциях трудового права, и верно выделяются две неизменные (стабильные) функции: социальная и экономическая.

Автор выявляет преемственность в методе трудового права, в принципах трудового права, понятийного аппарата трудового права и т.д.

Интересны рассуждения автора и ее выводы о преемственности в сфере действия норм трудового права.

Отдельные выводы, содержащиеся в диссертации, могут быть учтены в исследовании преемственности в общей теории права и трудового права, а также в правотворческой деятельности по совершенствованию трудового законодательства.

В целом, оценивая положительно проведенное диссертационное исследование, можно выделить замечание дискуссионного характера, требующее дополнительной аргументации.

В работе исследовано проявление преемственности и новизны в нормах отдельных институтов трудового права, в таких, как трудовой договор, рабочее время, время отдыха, оплата труда, гарантий и компенсаций, дисциплина труда (с.17-19). Однако за пределами исследования остались преемственные и новые положения таких важных, на наш взгляд, институтов трудового права, как охрана труда и защита трудовых прав работников с учетом устойчивости социальной функции трудового права. Думается, анализ преемственности и новизны в указанных институтах трудового права позволил бы показать стабильность и динамику норм об охране труда и защите трудовых прав работников.

Вместе с тем, указанное замечание не снижает несомненных достоинств работы, носит дискуссионный характер, не влияет на содержание и значимость проведенного диссертационного исследования.

Автореферат диссертации, отражающий основные положения диссертационной работы Андриановской Ирины Ивановны на тему «Преемственность в трудовом праве России», представленный на соискание ученой степени доктора юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения, является научно-квалификационной работой и соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор - Андриановская Ирина Ивановна - заслуживает присуждения ей ученой степени доктора юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

зав. кафедрой земельного, трудового и
экологического права

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Кубанский государственный
аграрный университет»,

доктор юридических наук, доцент

Личную подпись тов. 

Начальник отдела кадров



Сапфинова Аполлинаруя
Александровна

«___» августа 2015 года

350044, г. Краснодар, ул. Калинина, 13

тел. – 8 (861)-221-59-19, 8-918-430-4302

эл. адрес: land-law@yandex.ru, pol499@yandex.ru