

**Заключение диссертационного совета МГУ.19.02
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук**

Решение диссертационного совета от 21 декабря 2018 года, №18,
о присуждении **Тан Фэй**, гражданке Китайской Народной Республики, ученой степени
кандидата психологических наук

Диссертация Тан Фэй «Восприятие особенностей взаимодействия руководителей и подчиненных представителями разных поколений в России и Китае», по специальности 19.00.05 – Социальная психология (психологические науки), принята к защите диссертационным советом МГУ.19.02 19 ноября 2018 г., протокол № 11.

Тан Фэй, 1984 года рождения, в 2014 г. окончила факультет психологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова» с присвоением квалификации «Психолог. Преподаватель психологии».

В 2017 г. Тан Ф. закончила аспирантуру факультета психологии ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В.Ломоносова» по специальности 19.00.05 – Социальная психология (психологические науки).

В настоящее время не работает.

Диссертация выполнена на кафедре социальной психологии факультета психологии ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В.Ломоносова».

Научный руководитель: Онучин Андрей Николаевич – гражданин РФ – кандидат психологических наук, старший научный сотрудник кафедры социальной психологии факультета психологии ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В.Ломоносова».

Официальные оппоненты:

Скрипкина Татьяна Петровна – гражданка РФ, доктор психологических наук, профессор; заведующий кафедрой социальной и юридической психологии факультета психологии образования Института психологии им. Л.С. Выготского Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет»;

Грачев Александр Алексеевич – гражданин РФ, доктор психологических наук, профессор; ведущий научный сотрудник лаборатории психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии Федерального государственного Бюджетного учреждения науки Институт психологии Российской академии наук;

Савина Ольга Олеговна – гражданка РФ, кандидат психологических наук, доцент; доцент кафедры психологической помощи и ресоциализации факультета психологии

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова»

дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 8 опубликованных работ, все по теме диссертации (общий объем – 3,81 п.л.; авторский вклад – 3,34 п.л.); из них 5 статей опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности 19.00.05 – Социальная психология (психологические науки).

Основные публикации по теме диссертации:

1. Тан, Ф. Интерпретация представителями разновозрастных групп в России и в Китае взаимодействия между руководителями и подчинёнными [электронный ресурс] / Ф. Тан, А.Н. Онучин / Организационная психология (электронный журнал). – 2018. – Т. 8. – № 3. С. 104–120. – 0,95 п.л./0,48 п.л. Web of Science [ИФ РИНЦ = 0, 894].

2. Тан, Ф. Потребности межличностного взаимодействия молодых и пожилых в русской и китайской культуре (на основе исследования по методике Шутца) / Ф. Тан // Человеческий капитал. – 2018. – Т. 4. – № 112. – С. 40–48. – 0,69 п.л./0,69 п.л. [ИФ РИНЦ = 0, 389].

3. Тан, Ф. Межпоколенческие конфликты в Китае и подходы к их урегулированию, применяемые представителями разных возрастных когорт [электронный ресурс] / Ф. Тан // Психологические исследования (электронный журнал). – 2018. – Т. 11. – № 59. – С. 7. – 0,70 п.л./0,70 п.л. [ИФ РИНЦ = 1, 431].

4. Тан, Ф. Смена поколений в Китае и влияние роста поколения Z на динамику работы / Ф. Тан // Человеческий капитал. – 2018. – Т. 7. – № 115. – С. 104–112. – 0,70 п.л./0,70 п.л. [ИФ РИНЦ = 0, 389].

Публикации в изданиях из перечня ВАК:

5. Тан, Ф. Психологические особенности взаимодействия между поколениями в Китае на примере семейных отношений / Ф. Тан // Мир науки, культуры, образования. – 2015. – № 5. – С. 249–252. – 0,48 п.л./0,48 п.л. [ИФ РИНЦ = 0, 322].

На автореферат поступило 3 дополнительных отзыва. Все отзывы положительные.

Выбор официальных оппонентов обосновывается их высокой компетентностью в области психологических наук (социальной психологии, психология труда, организационной психологии), наличием публикаций по смежным с темой исследования психологическим феноменам в ведущих рецензируемых научных изданиях. Выбор официального оппонента **Скрипкиной Татьяны Петровны** обоснован наличием научных статей и монографий, посвященных изучению системы доверительных отношений и установкам толерантности в российском обществе. Выбор официального оппонента **Грачева Александра Алексеевича** обоснован наличием публикаций, посвященных жизненным ориентациям работников и организационной культуре российских предприятий. Выбор официального оппонента **Савиной Ольги Олеговны** обоснован наличием научных публикаций, посвященных исследованию характеристик

идентичности и культурно обусловленных особенностей коммуникации в межкультурном общении.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата психологических наук является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований получены новые результаты, проясняющие специфику восприятия особенностей взаимодействия сотрудников на рабочем месте представителями разных поколений в России и Китае; сформулированы практические рекомендации и определены перспективы исследований.

Основные положения и результаты, полученные автором, используются при обучении специалистов и магистрантов факультета психологии ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В.Ломоносова» в рамках учебной дисциплины «Психология лидерства и руководства».

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. Существуют различия между тем, как российские и китайские сотрудники выражают свои потребности в межличностном взаимодействии, воспринимают межпоколенческие взаимодействия на рабочем месте и подходят к пониманию межпоколенческого конфликта.

2. Наибольшие различия в потребностях в межличностном общении наблюдаются у женщин – представителей разных поколений, в особенности по параметру общительности; в то время как у мужчин в потребностях в межличностном взаимодействии различия между поколениями выражены в меньшей степени.

3. Китайские сотрудники в меньшей степени, чем российские, одобряют открытое проявление эмоций на рабочем месте. На представления о лидерстве китайских сотрудников, в сравнении с российскими, в большей степени влияет демонстрация силовых жестов и поз руководителями, а не половозрастные характеристики.

4. Российские сотрудники более оптимистично, чем китайские сотрудники, оценивают возможности разрешения конфликтов на рабочем месте и их последствий.

5. В проблемной ситуации китайские сотрудники возлагают ответственность за сложившиеся обстоятельства на себя, в то время как российские сотрудники чаще приписывают ответственность другим.

6. Как российские, так и китайские сотрудники старшего поколения стараются избегать потенциальных конфликтов, в то время как молодые сотрудники чаще рассматривают конфликт как рабочий момент.

На заседании 21 декабря 2018 г. диссертационный совет МГУ.19.02 принял решение присудить **Тан Фэй** ученую степень кандидата психологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет МГУ.19.02 в количестве 18 человек, из них 3 доктора наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: «за» – 18; «против» – нет; недействительных бюллетеней нет.

Председатель
диссертационного совета МГУ.19.02,
доктор психологических наук, профессор,
академик РАО



А.И. Донцов

Ученый секретарь
диссертационного совета МГУ.19.02,
кандидат психологических наук, доцент



О.А. Тихомандрицкая

24.12.2018 г.