**Для добавления публикации в РИНЦ заполните данную анкету**

Поля, обязательные для заполнения, отмечены **звездочкой\***. Вы можете также заполнить оставшиеся поля формы, если располагаете **достоверной информацией**.

**Тип публикации: Книга или сборник статей**

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид:\*** | Выберите: 1. Монография
2. Сборник статей
3. Учебное пособие
4. Словарь или справочник
5. Брошюра
6. Методические указания
7. Комментарии к закону
 |
| **Заглавие на русском языке: \*** | От изобретательской команды до хайтек-корпорации: человеческий фактор и динамика инновационного бизнеса» (учебно-методическое пособие) |
| **Заглавие на английском языке:** |  |
| **Сведения, относящиеся к заглавию:** *Сведения, относящиеся к заглавию, содержат информацию, раскрывающую и поясняющую основное заглавие, в том числе другое заглавие, сведения о виде, жанре, назначении произведения, указание о том, что документ является переводом с другого языка, и т.д.* |  |
| **Сведения об ответственности:***Сведения об ответственности содержат информацию о лицах и организациях, участвовавших в создании интеллектуального, художественного или иного содержания произведения* |  |
| **Номер тома:****Название тома:** |  |
| **Номер серии:****Название серии:** |  |
| **Год:\*** | 2014 |
| **Место издание (город):\*** | Москва |
| **Сведения о переиздании:** |  |
| **Издательство: \*** | РГ-Пресс |
| **Число страниц:**Общее число страниц - целое число | 88 |
| **ISBN:** | 978-5-9988-0270-6 |
| **Язык:\****Указывается язык, на котором опубликован полнотекстовый документ* | русский |
| **Авторы: \****Список авторов публикации. В список также могут быть включены лица, принимающие творческое участие в подготовке публикации (редактор, переводчик, составитель и т.д.). Также обязательно должны быть указаны все рецензенты издания при их наличии.* | Красностанова М.В. |
| **Организации:***Список организаций, аффилированных с авторами публикации. В списке авторов должно быть указано, к какой из организаций относится каждый автор. Автор может быть связан с одной или несколькими организациями* |  |
| **Разделы тематического рубрикатора:\****Разделы рубрикатора ГРНТИ, отражающие тематическое направление публикации* | ЭКОНОМИКА. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ**Выберите:**

|  |
| --- |
| 06.01.00 Общие вопросы экономических наук06.03.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=060300) Экономические теории[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).09.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=060900) История экономической мысли[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).35.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=063500) Учетно-экономические науки[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).39.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=063900) Наука управления экономикой[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).43.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=064300) Экономическая история[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).51.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=065100) Мировое хозяйство. Международные экономические отношения[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).52.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=065200) Экономическое развитие и рост. Прогнозирование и планирование экономики. Экономические циклы и кризисы[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).54.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=065400) Производительные силы и научно-технический прогресс[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).56.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=065600) Общественно-экономическая структура[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).58.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=065800) Воспроизводственная структура экономики. Накопление и потребление. Благосостояние[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).61.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=066100) Территориальная структура экономики. Региональная и городская экономика[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).71.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=067100) Отраслевая структура экономики[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).73.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=067300) Финансовая наука. Денежные и налоговые теории. Кредитно-финансовые институты[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).75.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=067500) Экономические проблемы организации и управления хозяйством страны[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).77.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=067700) Экономика труда. Трудовые ресурсы[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).81.[00](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=068100) Экономика и организация предприятия. Управление предприятием[06](http://elibrary.ru/publ_rubric_add.asp?rcode=0).91.00 Экономика отдельных стран |

 |
|  **Коды:** *Список кодов, относящихся к данной публикации (например, УДК, ВВК,DOI, Pubmed, МПК и т.д.)* |  |
| **Ключевые слова:***При отсутствии* ***ключевых слов*** *и* ***аннотации*** *публикация будет реже и ниже по списку выводится в результатах поисковых запросов, то есть видимость публикации для пользователей уменьшается, в том числе и для поисковиков Интернет, которые индексируют сайт elibrary.ru* | технологическое развитие, инновации, человеческий фактор, команды, эффективность, результативность, управление. |
| **Аннотация на русском языке:**  | В современном бизнесе, ориентированном на технологическое развитие и инновации, особенную значимость приобретает человеческий фактор, качество команды, работающей над проектом, вовлеченность каждого в общее дело, скорость принятия управленческих решений, гибкость к изменениям и т.п. Люди, работники становятся решающим условием эффективности и результативности любого бизнес-проекта, в особенности основанного на изобретательской идее. Классическая иерархическая управленческая структура оказывается не всегда способной эффективно справляться с проблемами сегодняшнего времени: тотальной информатизацией и развитием телекоммуникационных сервисов, жесточайшей конкуренцией, растущей неопределенностью среды, высочайшей скоростью изменения технологий, глобализацией и пр. В связи с этим современным менеджментом по достоинству оценены преимущества командной работы. Команды используются повсеместно: для выполнения комплексных заданий, реализации международных проектов, для разработки стратегии, для управления организацией и мн. др. Командный подход к управлению людьми становится значимым инструментом повышения эффективности работы компании при условии грамотного формирования и управления. |
| **Аннотация на английском языке**: |  |
| **Информация о финансовой поддержке данной работы:** *Укажите источник финансирования данной работы (например: "Работа выполнена при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 12-03-12345-а)"* |  |
| **Список цитируемой литературы:** *Порядковые номера ссылок в списке должны соответствовать указанным в оригинальной публикации**При отсутствии* ***списка цитируемой литературы*** *не будут учитываться ссылки из этой публикаций на другие, в том числе этих же авторов и этой же организации.* | 1. 7 нот менеджмента. Лучшая практика инноваций. М.: ЗАО «Эксперт РА», 2009.
2. Альтшуллер Г., Верткин И. «Как стать гением: жизненная стратегия творческой личности», М.: 1994.
3. Архипенков С. «Руководство командой разработчиков программного обеспечения». М.: 2008
4. Белбин Мередит Р. Команды менеджеров. Секреты успеха и причины неудач. HIPPO: 2003
5. Бенжамин Дж.А., Маргулис Д. Руководство для бизнес-ангелов. Как получить прибыль, инвестируя в растущий бизнес. Вершина. Москва. Санкт-Петербур: 2007
6. Как руководить командой (Гарвардская школа бизнеса. Законы управления бизнесом и людьми). М.: РИПОЛ классик, 2008.
7. Карякин А.М. Командная работа. Основы теории и *практики.* Иван. гос. энерг. ун-т. – Иваново: 2003.
8. Красностанова М. В. «Формирование команды в хайтек-бизнесе». М., СПб: Вершина, 2008.
9. Кэтлин К., Мэтюз Д. Путь собственника – М., 2007
10. Ленсиони П. «Как решить пять основных проблем команды». М.: Альпина Паблишерз, 2010.
11. Роббинс Х., Финли М. Почему не работают команды. Что идет не так, и как это исправить. Добрая книга, Москва: 2005
12. Розенцвейг Фил. Эффект Ореола. …и другие
13. Флэннес Стивен У., Левин Джинджер «Навыки работы с людьми для менеджеров проектов». М.: Спайдер, 2004.
14. Фридман А. Вы или Вас. Профессиональная эксплуатация подчиненных. М.: 2008
15. Шнейдер А., Кацман Я., Топчишвили Г. «Наука побеждать в инвестициях, менеджменте и маркетинге», М.: АСТ, 2002.
16. Katzenbach Jon R., Smith Douglas K. “The wisdom of teams”. USA, 2003.
17. <http://analiculturolog.ru/component/k2/item/527-article_9.html>

<http://www.hse.ru/data/2010/09/22/1223886583/%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%B5%D0%BD%D1%86%D0%B8%D1%8F%20%D0%B2%D0%BD%D1%83%D1%82%D1%80%D0%B8%20%D0%B8%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D1%82%D1%80%D0%B8%D0%B0%D0%B4%D1%8B.pdf> |
| **Ссылка на полный текст публикации:***Если полный текст публикации доступен в Интернет, укажите его полный адрес. Поле заполняется только в случае, если документ размещен в открытом доступе и без нарушения авторских прав* |  |
| **Файлы:** *Вы можете добавить фотографию обложки книги, ее оглавление в виде отдельного файла в формате PDF, небольшой фрагмент книги для размещения в открытом доступе с целью ознакомления, иллюстрации, таблицы с хорошим разрешением, дополнительные мультимедиа материалы. Вы можете также загрузить полный текст публикации, если обладаете соответствующими правами. В случае, если Вы хотите разместить полный текст публикации в открытом или платном доступе, необходимо заключить* [*лицензионное соглашение*](http://elibrary.ru/projects/contracts/publisher/messages/messages.asp) |  |