

В диссертационный совет МГУ.12.01
119234, г. Москва, ГСП-1, Ленинские
горы, д. 1, стр. 13 (4-й учебный корпус)
МГУ имени М.В. Ломоносова,
Юридический факультет, ауд. 536А

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Новрадовой-Василиади Стеллы Михайловны на тему: «Правовое регулирование рабочего времени по законодательству Российской Федерации и отдельных стран Европейского Союза (сравнительно-правовой анализ)», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05- трудовое право; право социального обеспечения

Диссертация посвящена исследованию правового регулирования рабочего времени по законодательству Российской Федерации и отдельных стран Европейского Союза (сравнительно-правовой анализ). Вопрос об эффективности использования рабочего времени в его различных проявлениях имеет большое значение в регулировании трудовых отношений работников и является важнейшим индикатором использования их труда в интересах работодателя. Рабочее время является одним из центральных институтов трудового права, в нормах которого получили свое выражение основные (отраслевые) принципы трудового права.

Представляется обоснованным выносимое на защиту положение № 1 об оптимальном определении места норм о рабочем времени в трудовом законодательстве Российской Федерации (КЗоТ РСФСР 1918 г., последующие кодексы и ныне действующий Трудовой кодекс РФ) в сравнительном аспекте с ФРГ и Греческой Республикой, в которых нормы о

продолжительности рабочего времени установлены в различных законах и иных нормативных актах, что придает им фрагментарный характер (стр.8).

Заслуживает поддержки вывод о необходимости исключения либо сведения к минимуму многообразия норм, регулирующих рабочее время отдельных категорий работников в Российской Федерации (научно-педагогических работников, медицинских работников, творческих работников, водителей), поскольку это лишь затрудняет процесс правоприменения.

Заслуживает поддержки выявление признаков, характеризующих рабочее время как юридическую категорию: а) федеральным законом установлена норма как продолжительность рабочего времени - сорокачасовая рабочая неделя, виды и режимы рабочего времени; б) в течение установленного законом рабочего времени работник должен выполнять свою работу, использовать это время строго в интересах работодателя и не использовать его в своих интересах, что присуще наемному труду работника; в) юридическая обязанность работника выполнять в установленное рабочее время трудовую функцию, обусловленную соглашением сторон и возложенную на него трудовым договором, характеризует количественную сторону трудовой функции работника; г) использование рабочего времени осуществляется под управлением и контролем работодателя с подчинением работника правилам внутреннего трудового распорядка, действующим у работодателя; д) рабочее время является основанием для предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работнику и соответствующих выплат компенсационного или стимулирующего характера. Выделение указанных признаков, позволили автору работы сделать предложение о новом определении рабочего времени. Такое определение заслуживает поддержки (стр. 9).

С.М. Новрадова-Василиади в ходе исследования затрагивает актуальный для всех современных российских вузовских преподавателей вопрос, касающийся аудиторной нагрузки. Автор выделяет некоторые проблемы


правового регулирования рабочего времени, в частности, к ним отнесены величина аудиторной (учебной) нагрузки, а также ее соотношение в структуре нагрузки с другими видами: научной и методической работы. В этой связи, стоит поддержать мнение автора, о том, что порядок регулирования труда при помощи локальных нормативных актов образовательных организаций, не является достаточно эффективным. В настоящее время действительно отсутствуют единые принципиальные подходы и требования к нормированию труда научно-педагогических работников, а также минимальные нормы расчетов методической, научной и других видов работ. В связи с этим возникают сложности с определением режима рабочего времени научно-педагогических работников высших учебных заведений. Единые (общие) принципиальные подходы и предъявление единых требований к оценке показателей эффективности работы высших учебных заведений обуславливают необходимость также унифицировать (создать единые) требования к режиму рабочего времени научно-педагогических работников высших учебных заведений Минобрнауки Российской Федерации, для чего требуется разработать и внести изменения в соответствующие приказы Минобрнауки России. На защите хотелось бы услышать конкретные предложения автора по данной проблеме.

Достаточно обоснованным представляется положение № 6 о необходимости нормативно определить отдельные категории и группы работников, которым может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, с учетом характера, условий труда, особенностей выполняемой трудовой функции, требующих привлечения работников к работе, возникающей неожиданно, эпизодически, за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Отсутствие адекватного нормативного регулирования такого варианта работы сверх установленной продолжительности рабочего времени приводит к бесконтрольной эксплуатации труда работников со стороны работодателей (стр. 10).

Диссертационная работа Новрадовой-Василиади С.М. выполнена на высоком научном уровне. Текст автореферата позволяет сделать вывод, что поставленные задачи выполнены и цели исследования достигнуты.

Автореферат и диссертация отвечают требованиям к оформлению и содержанию.

Таким образом, Новрадова-Василиади Стелла Михайловна заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Доцент кафедры гуманитарных
и социально-экономических дисциплин
Московской академии Следственного комитета
Российской Федерации
Кандидат юридических наук (специальность 12.00.05), доцент
Мацкевич Оксана Валерьевна 


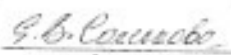
Наименование организации:

ФГКОУ ВО Московская академия Следственного комитета
Российской Федерации
Юридический адрес: 125080, г. Москва, ул. Врубеля, д. 12
Телефон: 8 (499) 750-10-64
адрес электронной почты: akskrf@yandex.ru
официальный сайт: <http://academy-skrf.ru>

Подпись Мацкевич Оксаны Валерьевны удостоверяю:
Должность удостоверяющего подпись, ФИО

Дата

31.05.2019

Старший инспектор отдела кадров ФГКОУ ВО
«Московская академия Следственного
комитета Российской Федерации»
 подпись
 расшифрованная подпись

