

О Т З Ы В

на автореферат диссертации
Новрадовой-Василиади Стеллы Михайловны
на тему:

**«Правовое регулирование рабочего времени по законодательству
Российской Федерации и отдельных стран Европейского Союза»
(сравнительно-правовой анализ);**

специальность: 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения,
представленной на соискание
ученой степени кандидата юридических наук

Актуальность темы диссертационного исследования С. М. Новрадовой-Василиади не вызывает сомнений. В работе рассматривается проблема юридической и социальной природы рабочего времени не только в Российской Федерации, но и за ее пределами. Автор верно отмечает, что с ростом экономики и развитием рыночных отношений в России имеется тенденция нарушения трудовых прав работников, прежде всего в нарушении норм трудового законодательства о рабочем времени в его сверх установленной продолжительности (с. 3-4). Все это, действительно, негативно влияет на такое идеальное благо как здоровье работника и социальное конституционное право на его охрану.

Оригинальность работы заключается не только в постановке проблемы, но и способах ее решения.

Положительно характеризует работу и то обстоятельство, что в ней автор, стремится изучить зарубежный опыт нестандартного режима рабочего времени. Показаны тенденции современного реформирования рабочего времени, на примере стран Европейского Союза, направленного на благоприятные условия труда и в целом на защиту прав работника.

Структура автореферата представляется логичной, где четко обоснованы: объект (предмет), цели и задачи исследования, которые адекватно отражены в его содержании, а также подчеркивают творческий характер и самостоятельность исследования.

В целом заслуживают внимания и поддержки, выводы сделанные диссертантом и выносимые на защиту положения, которые могут успешно

использоваться как в научно-практической, так и учебной области.

Вместе с тем диссертационное исследование как и любой творческий труд не лишено дискуссионных моментов и критических замечаний.

Так, п.3 положения, выносимого на защиту, вряд ли отличается новизной поскольку в нем всего лишь проиллюстрированы нормы и правила изложенные в трудовом законодательстве.

Во-вторых, как рекомендация и пожелание автору, работа безусловно выиграла, если бы в ней были отражены аспекты законодательной модернизации роли, значения и функций профсоюзов в современной России как гаранта экономических прав работников. Понимаю, что эта тема отдельного исследования, но она есть логическая связь и продолжение рассматриваемой соискателем проблематики.

Вместе с тем, высказанные замечания носят дискуссионный характер и не умоляют достоинства проведенного диссертационного исследования.

Таким образом, по содержанию и по форме автореферат Стеллы Михайловны Новрадовой-Василиади соответствует требованиям Положения о присуждении научным и научно-исследовательским работникам ученых степеней, а соискателю может быть присуждена искомая ученая степень кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Профессор кафедры гражданского и трудового права
Северо-Западного института управления РАНХиГС
доктор юридических наук, профессор
«06» июня 2019 г.

Ю.В. Ячменёв

Подпись Ячменёва Ю.В.

Ведущий специалист
управления работы
с персоналом

М.И.



Я.И. Осипова