

Заключение диссертационного совета МГУ.12.01
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

Решение диссертационного совета от «26» июня 2019 г. № 2

О присуждении Новрадовой-Василиади Стелле Михайловне, гражданину
Российской Федерации ученой степени кандидата юридических наук.

Диссертация «Правовое регулирование рабочего времени по законодательству Российской Федерации и отдельных стран Европейского Союза (сравнительно-правовой анализ)» по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения принята к защите диссертационным советом 16 мая 2019 года, протокол № 1.

Соискатель Новрадова-Василиади Стелла Михайловна 1991 года рождения, в 2014 году окончила государственное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» по специальности «Юриспруденция». В период с 2014 по 2018 год соискатель прошла обучение в аспирантуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Диссертация выполнена на кафедре трудового права федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Научный руководитель – доктор юридических наук, профессор, профессор кафедры трудового права юридического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова Дмитриева Ирина Константиновна.

Официальные оппоненты:

Лютов Никита Леонидович - доктор юридических наук, профессор, Федеральное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)», заведующий кафедрой;

Андриановская Ирина Ивановна - доктор юридических наук, доцент, Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Институт государства и права Российской академии наук (ИГП РАН)», доцент;

Шестерякова Ирина Владимировна - доктор юридических наук, профессор, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия (СГЮА)», профессор дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 6 опубликованных работ, все по теме диссертации, из них 4 статьи опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности:

1. Новрадова-Василиади, С.М. Опыт совершенствования законодательства о рабочем времени в Европейском Союзе и его отдельных странах// Журнал «Актуальные проблемы российского права». – 2018. – № 7 (92). – С. 153-160. (0,6 п.л.), (импакт- фактор РИНЦ: 0,580).

2. Новрадова-Василиади, С.М. Совершенствование законодательства отдельных категорий работников в современных условиях рынка труда // Журнал «Трудовое право в России и за рубежом». – 2018. – № 1.– С. 43-45.(0,3 п.л.), (импакт-фактор РИНЦ: 0,386).

3. Новрадова-Василиади, С.М. Законодательство о рабочем времени государств-членов Евразийского экономического союза в условиях становления единого рынка труда // Журнал «Трудовое право в России и за рубежом». – 2017. – № 1– С. 56-59.(0,4 п.л.), (импакт-фактор РИНЦ: 0,386).

4. Новрадова-Василиади, С.М. Основные направления развития законодательства о рабочем времени // Журнал «Право и государство: теория и практика». – 2017. – № 10 (154). – С. 149-152.(0,4 п.л.), (импакт-фактор РИНЦ: отсутствует).

На автореферат поступило 3 отзыва, все положительные.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их высокой профессиональной квалификацией и наличием публикаций в соответствующей сфере исследования.

Диссертационный совет отмечает актуальность представленной диссертации, в которой рассмотрено правовое регулирование рабочего времени по законодательству Российской Федерации и отдельных стран Европейского Союза (на примере ФРГ и Греческой Республики), что сделано впервые в науке трудового права. Представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук является научно-квалификационной работой, посвящённой исследованию теоретических и практических аспектов правового регулирования рабочего времени по законодательству Российской Федерации и отдельных стран Европейского Союза (на примере ФРГ и Греческой Республики). Автором решены задачи, имеющие значение для развития науки трудового права: выявлено значение и основные характерные признаки рабочего времени как юридической категории в трудовом праве и законодательстве Российской Федерации,

проанализировано в историческом аспекте развитие законодательства о рабочем времени в Российской Федерации и выделено место норм о рабочем времени в законодательстве Российской Федерации, ФРГ и Греческой Республики, выявлено соотношение трудового законодательства Российской Федерации и международных стандартов (положений) о рабочем времени, проведен сравнительный анализ правового регулирования рабочего времени в Российской Федерации и странах Европейского Союза (на примере ФРГ и Греческой Республики), а также с учетом развития правового регулирования рабочего времени в современный период выделены некоторые его тенденции в странах Европейского Союза, включая ФРГ и Греческую Республику, и проблемные вопросы правового регулирования рабочего времени в Российской Федерации на современном этапе.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. Исторический метод научного познания выявляет преемственность в развитии института рабочего времени в трудовом праве России, начиная с 1918 г. Его кодификация осуществлялась на основе системного подхода в целях устранения пробелов и противоречий правового регулирования, что обеспечило достаточно высокое качество правовых норм.

В отличие от России, в ФРГ и Греческой Республике нормы о продолжительности рабочего времени характеризуются фрагментарностью, что снижает эффективность их регулирующего воздействия на общественно-трудовые отношения.

2. В качестве основополагающих признаков института рабочего времени в современный исторический период отнесены следующие:

- императивный стандарт в виде сорокачасового максимума рабочей недели, отражающий количественную сторону трудовой функции работника, занятого в нормальных условиях труда;
- направленность на охрану труда работника;
- взаимосвязь прав и обязанностей работника и работодателя по его целевому использованию и соблюдению.

3. Перспектива развития правового регулирования рабочего времени в России для отдельных субъектов трудовых отношений (научно-педагогических работников, медицинских работников, творческих работников, водителей и др.) состоит в необходимости их упорядочения и систематизации на федеральном уровне.

4. Сравнительный анализ законодательства Российской Федерации и Греческой Республики показывает различия в правовом регулировании учета сверхурочных работ и размеров их оплаты. В Греческой Республике дифференциации их продолжительности производится в зависимости от значения отрасли для экономики страны и особенностей выполняемой работы (сложность, характер, условия и т.д.). Такой подход соответствует принципу социальной справедливости и может быть использован для совершенствования правового регулирования рабочего времени в Российской Федерации.

На заседании **26 июня 2019** года диссертационный совет принял решение присудить **Новрадовой-Василиади С.М.** ученую степень кандидата юридических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за - 16, против - 1, недействительных бюллетеней - 0.

Председатель диссертационного совета

Г.А. Волков

Ученый секретарь диссертационного совета

Н.М. Заславская

« 26» июня 2019г.