

ОТЗЫВ НАУЧНОГО КОНСУЛЬТАНТА

на диссертацию Закалюжной Натальи Валерьевны «Основные формы нетипичных трудовых отношений в России и за рубежом в условиях модернизации экономики»

Диссертация «Основные формы нетипичных трудовых отношений в России и за рубежом в условиях модернизации экономики», выполненная Закалюжной Н.В., посвящена исследованию теоретических и практических аспектов типичных и нетипичных трудовых отношений, анализу таких основных форм нетипичных трудовых отношений, как привлеченный труд и дистанционная работа в условиях, изменяющихся экономической и правовой действительности.

Тема диссертационного исследования актуальна как в теоретическом, так и в практическом плане. Она отвечает требованиям современности и новизны. Конкретные положения диссертации, касающиеся ее актуальности и новизны, отражены в диссертации и автореферате.

Диссертация выполнена на основе нового подхода с учетом усиливающихся процессов модернизации, глобализации и цифровизации экономики, интеграции государств и попыток сегментного правового регулирования нетипичных отношений в сфере труда в нашей стране, а также анализа указанных отношений в зарубежной практике.

Представленное Закалюжной Н.В. диссертационное исследование свидетельствует о способности автора к самостоятельному теоретическому мышлению, умению находить спорные вопросы и проблемы в праве, предлагать их собственное решение, на достаточно высоком уровне вести научную полемику и вырабатывать обоснованные выводы и предложения. Соискателем представлена концепция развития нетипичных трудовых отношений в российском трудовом праве.

План работы и её содержание соответствуют предъявляемым требованиям. Тема в достаточной мере раскрыта. Выносимые на защиту

положения обоснованы в исследовании и обладают должной научной новизной. Диссертация имеет обширную теоретическую и информационную базу, которая учла разработки российских и зарубежных учёных не только в области права, но и экономики, социологии; а также международно – правовой и зарубежный опыт регулирования трудовых отношений, в том числе и нетипичной занятости (МОТ, ЕС, ЕАЭС, СНГ).

Ряд новаторских правовых позиций Закалюжной Н.В. в трудовом праве носит революционный, но обоснованный характер, в частности, о преобразовании существующей структуры трудового договора, о введении в правовой оборот нового комплексного межотраслевого правового института – труд привлеченного персонала, хотя сама терминология последнего носит дискуссионный характер, что, однако, ни сколько не снижает заслуг соискателя, поскольку научные суждения учёных могут отличаться, главное, чтобы они были аргументированы. Точку в данном вопросе поставит только будущее правовое регулирование и практика, а вклад автора по разработке обозначенной проблематики заслуживает высокой оценки.

В целом, диссертационное исследование Закалюжной Н.В. отличается логика изложения, достоверность, теоретическая осведомленность и основательность практических рекомендаций в решении поставленных задач в сфере нетипичной занятости персонала. Диссертация написана хорошим литературным языком. За время работы над диссертацией Закалюжная Н.В. подготовила порядка шестидесяти научных публикаций по теме диссертационного исследования, включая три монографические работы, шестнадцать работ в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ имени М.В. Ломоносова по специальности, ещё двенадцать научных статей, опубликованных в ведущих рецензируемых изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией для опубликования основных результатов диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук, оставшиеся двадцать восемь - в других научных периодических изданиях. Она проявила

способности к творческой работе, принимала активное участие в международных научно-практических конференциях, на пятнадцати из которых представляла свои правовые позиции по тематике заявленного исследования.

Научная и практическая значимость работы заключается также в том, что теоретические выводы, обоснованные в диссертации, развивают и дополняют ряд основных положений науки трудового права и иных отраслевых юридических наук, а практические рекомендации могут быть использованы при совершенствовании действующего трудового законодательства и правоприменительной деятельности, поскольку в исследовании предложены авторские проекты нормативных правовых актов. Кроме того, основные положения диссертации были изложены Закалюжной Н.В. в рамках учебного процесса при чтении дисциплины «Трудовое право» на 3 курсе юридического факультета ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского», а также при подготовке учебных программ и учебно – методической литературы для студентов указанного университета.

Рассмотренные в диссертационной работе и публикациях Закалюжной Н.В. вопросы, имеют в настоящее время большое практическое значение, в том числе для функционирования системы защиты прав работников, особенно в коммерческих организациях в рамках нетипичного трудового правоотношения. В исследовании предлагается собственная систематизация основных видов нетипичных трудовых отношений, определяется правовой механизм их развития.

Ценность научных работ соискателя неоднократно отмечалась на региональном уровне: Закалюжная Наталья Валерьевна стала победителем конкурса грантов Губернатора Брянской области молодым учёным региона в номинации «Право», получив грант и Дипломом I степени за научную работу «Правовое регулирование нетипичных трудовых отношений» (2012 г.), была

награждена специальным призом за научную работу «Заёмный труд и неустойчивая занятость: последствия для общества» (2013 г.).

Диссертация отвечает предъявляемым к диссертационным исследованиям на соискание учёной степени доктора юридических наук требованиям, поскольку представляет собой самостоятельно выполненную, актуальную и обладающую новизной научно-квалификационную работу, результаты которой имеют значение для дальнейшего развития трудового права.

Диссертация «Основные формы нетипичных трудовых отношений в России и за рубежом в условиях модернизации экономики» Закалюжной Натальи Валерьевны может быть рекомендована к защите на соискание учёной степени доктора юридических наук паспорту специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения (юррид. науки).

Научный консультант:

заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор, профессор-исследователь факультета права ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

/ _____ / Орловский Юрий Петрович