

ОТЗЫВ НАУЧНОГО КОНСУЛЬТАНТА

д.э.н., профессора Архипова Анатолия Ивановича
на диссертацию Шацкой Ирины Вячеславовны на тему: «Концепция
стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития»
по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством
(управление инновациями)»

Диссертационная работа, выполненная Шацкой И.В., посвящена вопросам стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития. Актуальность исследования заключается в том, что результативность национальной политики в области инновационно-технологического и цифрового развития невозможна без адекватного привлечения к производству квалифицированных специалистов, прежде всего инженеров с высоким уровнем инновационной и цифровой компетентности. Автор подчеркивает приоритетную важность стратегического управления профессиональной подготовкой инженерных кадров в интересах инновационного развития российской экономики.

Целью диссертационного исследования является разработка теоретико-методологических основ стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития. Несмотря на обширную теоретическую и методологическую базу научных трудов, посвященных вопросам инновационного развития, управления инновациями, воспроизводства инновационного потенциала, стратегического управления, - недостаточно проработанным остается вопрос концептуализации теоретико-методологических характеристик стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития, а также переосмысления роли государства, системы высшего технического образования, инновационных предприятий в его реализации. Работа состоит из введения, четырех глав, заключения, библиографии и приложений. Следует отметить глубокую проработку автором первой главы исследования, посвященную формулированию концепции стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития и теоретико-методологических положений стратегирования профессиональной подготовки инженерных кадров в интересах инновационного развития.

Во второй главе автор проводит обзор глобальных трендов в системе кадрового обеспечения инновационной экономики, а также стратегический анализ инновационно-технологического развития и внедрения цифровых технологий в России. Автор вводит в научный оборот термины «осознанное зачисление» и «осознанное трудоустройство», систематизирует факторы, детерминирующие профессиональный выбор обучающихся в системе высшего образования.

В третьей главе диссертационного исследования раскрывается содержание системы стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития и ее функций: стратегического планирования, стратегической мотивации и стратегического мониторинга. Автор подчеркивает важность стратегического партнерства инновационных предприятий с образовательными организациями высшего технического образования по вопросам кадрового обеспечения инновационного развития и формулирует методологию проектного управления стратегическим партнерством и его SMART-цели.

В четвертой главе автор исследует вопрос цифровой трансформации системы высшего образования как средства развития нового технологического уклада в экономике, а также предлагает научно обоснованные управленческие решения, направленные на достижение максимального эффекта от сформулированной в первой главе диссертации стратегии.

Значимость, степень достоверности и обоснования положений, выводов и рекомендаций, представленных в диссертации, подтверждаются Шацкой И.В. выступлениями на международных и национальных конференциях, публикациями в журналах, рекомендованных к защите в диссертационном совете МГУ имени М.В. Ломоносова по специальности 08.00.05. Научные результаты апробированы в научно-исследовательских работах и грантах, опубликованы в 5 монографиях и 19 статьях в научных журналах, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ имени М.В. Ломоносова.

Научные результаты, полученные в диссертационном исследовании, могут быть использованы органами государственной власти, в первую очередь, осуществляющими деятельность по управлению образованием, бизнес-

сообществом при проектировании программ инновационного развития, представителями научного сообщества, исследующими проблему кадрового обеспечения инновационного развития России, центрами по поддержке трудоустройства выпускников при образовательных организациях высшего образования.

Во время написания диссертации Шацкая И.В. проявила такие качества исследователя как трудолюбие, умение мыслить стратегически, аргументировать и отстаивать свое мнение, способность самостоятельно решать актуальные научные проблемы.

Работа выстроена логически, тема исследования в полной мере раскрыта.

Таким образом, диссертационное исследование «Концепция стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития» Шацкой И.В., представленное на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)», соответствует критериям, определенным пунктами 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, оформлена согласно приложениям №5, 6 Положения о диссертационном совете Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова и может быть представлена к защите.

Научный консультант

д.э.н., профессор, главный научный сотрудник

Центра политики занятости и социально-трудовых отношений

ФГБУН «Институт экономики

Российской академии наук»

А.И. Архипов

Подпись удостоверяю:

Заведующий отделом кадров

ФГБУН «Институт экономики

Российской академии наук»



Подпись Архипов А.И.
удостоверяется: Зав. канцелярией
Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института экономики
Российской академии наук Шашахметова



10.09.21