В Диссертационный совет МГУ.08.08
ФГБОУ ВО «Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шацкой Ирины Вячеславовны «Концепция стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)»

Инновационная экономика, основанная на знаниях, предусматривает воспроизводство кадрового инновационного потенциала, что в свою очередь подразумевает профессиональную подготовку кадров, обладающих инновационными способностями и инновационным поведением. В условиях нестабильной внешней среды, обусловленной непрерывными технологическими изменениями, только стратегическое управление профессиональной подготовкой способно обеспечить как прирост кадрового инновационного потенциала, так и стабильное инновационное развитие, что подчеркивает актуальность темы диссертационного исследования.

Среди научных положений, полученных диссертантом и обладающих научной новизной, можно отметить сформулированные на основе теории стратегии и методологии стратегирования В.Л. Квинта, теоретико-методологические основы стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития российской экономики.

Судя по содержанию автореферата и структуре диссертации, Шацкая И.В. провела глубокий системный анализ кадрового обеспечения инновационного развития российской экономики, в том числе, анализ глобальных трендов и анализ инновационно-технологического развития и внедрения цифровых технологий в России. Результаты анализа позволили автору сформулировать

факторы расширенного воспроизводства кадрового инновационного потенциала, разработать систему оценки сообразности управления образованием приоритетам государственной политики в области модернизации и технологического развития экономики, разработать коэффициенты осознанного зачисления абитуриентов в образовательную организацию высшего технического образования и осознанного трудоустройства ее будущих выпускников и др.

Из текста автореферата следует, что обоснованность и достоверность научных положений, выводов и сформулированных рекомендаций, полученных соискателем, подтверждается апробацией результатов на научных конференциях, а также наличием у соискателя 60 научных публикаций, включая 5 монографий и 18 статей в изданиях, рекомендованных к защите в Диссертационном совете ФГБОУ ВО «Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова».

Несомненно, высокой практической ценностью обладает предложенная соискателем модель «Цифрового университета», которая образуется в результате преобразования структуры его потребительской ценности. Сформулированная в рамках модели цифровая стратегия может быть использована образовательными организациями в ходе цифровизации в интересах соответствия основных и вспомогательных процессов их стратегической направленности.

В качестве замечания считаем целесообразным отметить следующее: на рис.11 (стр. 34 автореферата) упоминается предложенный соискателем элемент «Цифровая стратегия». Считаем, что здесь требует пояснения, в чем состоит цифровая стратегия образовательной организации и в чем ее отличие от нецифровой стратегии. Однако указанное замечание не снижает положительной оценки проведенного соискателем исследования.

Таким образом, диссертационная работа Шацкой И.В. на тему «Концепция стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития» обладает научной новизной, практической значимостью и полностью соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней в

Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а соискатель Шацкая Ирина Вячеславовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)».

Доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой экономических и финансовых дисциплин
АНО ВО «Московский
гуманитарный университет» – Крылова Елена Борисовна

Адрес: 111395 г. Москва, ул. Юности, д. 5
Тел.: +7 (499) 374-78-83

Подпись рецензента заверяю:

Старший инспектор
Управления персоналом
Самохина А.В.
27.01.2022 г.