

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шацкой Ирины Вячеславовны
«Концепция стратегического управления кадровым обеспечением инновационного
развития», представленной на соискание ученой степени доктора экономических
наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством
(управление инновациями)»

Диссертационное исследование Шацкой Ирины Вячеславовны посвящено проблеме кадрового обеспечения инновационного развития экономики России, в частности, вопросу профессиональной подготовки инженерных кадров для инновационных предприятий. Высококвалифицированные инженерные кадры рассматриваются в исследовании в качестве ведущей движущей силой инновационного развития и ключевого субъекта национальной инновационной системы. В условиях господствующей парадигмы экономики знаний и смещения акцента экономической науки и инновационного менеджмента в пользу решения проблемы управления человеческим капиталом в интересах экономического развития актуальность и новизна данного исследования не вызывают сомнений.

Интересен предмет исследования, а также методологический подход автора диссертации. На основе методологии стратегирования академика Владимира Львовича Квинта диссертант формулирует концепцию стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития, попутно развивая понятийный аппарат в области теории управления инновациями. Так, диссертант предлагает собственную трактовку термина «кадровый инновационный потенциал», вводит в научный оборот термин «система управления развитием интеллектуальных работников инновационного предприятия», детально раскрывая ее содержание и предлагая в рамках системы конкретные практические меры в области накопления в экономике кадрового инновационного потенциала. В диссертационном исследовании использованы научные методы: ретроспективный, системный и статистический анализ, обобщение, аналогия, научная абстракция, экспертные суждения и др. Считаем, что методология исследования, которая получает в автореферате диссертации развернутое объяснение, и используемые диссертантом научные методы адекватны предмету исследования. Судя по структуре диссертации, отдельный параграф диссертант посвящает вопросам стратегического планирования

кадрового обеспечения инновационного развития, что представляется нам особенно важным и практически значимым с точки зрения стратегического управления экономическим развитием России и реализации государственных программ и проектов в области становления инновационной экономики и ее цифровизации.

Высокий научный интерес вызывают предложения диссертанта, выносимые на защиту, связанные с:

- выделением этапов трансформации системы профессионального образования;
- разработкой системы оценки сообразности управления образованием приоритетам государственной политики в области модернизации и технологического развития экономики;
- формулировкой SMART-целей проектного управления стратегическим партнерством образовательных организаций высшего образования и показателей их результативности;
- типологией процессов в деятельности образовательной организации высшего технического образования в модели «Цифрового университета» по этапам создания ценности;
- системой взаимодействия образовательных организаций высшего технического образования с инновационными предприятиями по поводу организации практической подготовки обучающихся;
- системой профессионального обучения на базе инновационных предприятий.

Среди достоинств диссертации можно выделить большой объем анализируемых научных публикаций, на базе которых выполнено исследование; иллюстративность положений, выносимых на защиту; единство инструментов анализа; детальную, можно сказать, пошаговую проработку стратегии профессиональной подготовки инженерных кадров и концепции стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития; практические предложения в области развития кадрового инновационного потенциала, которые могут быть использованы инновационными предприятиями в интересах своего инновационного развития. Интересен и имеет потенциал дальнейшего развития предлагаемы автором критерий осознанности, в т.ч. для оценки стратегии подготовки инженерных кадров.

Принципиальных замечаний к автореферату не выявлено, но имеется рекомендация к диссертанту: в будущих научных работах выработать единую терминологию базовых понятий, используемых в исследовании. В частности, в тексте

автореферата помимо общепринятого термина «образовательная организация высшего технического образования» диссертант использует термины «образовательная организация»; «образовательная организация высшего образования». Отсюда возможно недопонимание авторской мысли: о каких конкретно образовательных организациях идет речь: сугубо технических или любых. В остальном же, впечатление о проделанной диссертантом работе – исключительно положительное. Работа соответствует Паспорту специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями) и имеет выраженную практическую направленность.

Диссертация Шацкой Ирины Вячеславовны на тему «Концепция стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития», в том числе предложения, выводы и рекомендации диссертанта, отвечают требованиям Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а диссертант Шацкая Ирина Вячеславовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)».

Директор Центра сопровождения и анализа ИТ
ООО «Интер РАО – Центр управления закупками»
доктор экономических наук, доцент

Наталья Владимировна Брюханова

Адрес: 119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 3

Тел.: +7(495) 664-88-40

E-mail: pcentre@interrao.ru

01.02.2022 г.

Подпись рецензента заверяю

