

В диссертационный совет
Д 501.002.03 при ФГБОУ ВО
«Московский государственный
университет имени М.В. Ломоносова»

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

Беловой Лидии Григорьевны

кандидата экономических наук, заместителя директора

Юридического заочного института Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«Московский государственный юридический университет имени
О.Е. Кутафина (МГЮА)» 125993, г. Москва, ул. Садовая-Кудринская,
д. 9, тел. 8 (499) 244-88-88, доб. 596

на диссертацию Вартанян Аллы Аревшадовны

на тему: «Государственное регулирование международной миграции
высококвалифицированных кадров», представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.14 «Мировая
экономика». Диссертационное исследование выполнено на кафедре мировой
экономика экономического факультета ФГБОУ ВО «Московский
государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Диссертационное исследование Вартанян А.А. подготовлено на
актуальную тему, имеющую большое теоретическое и практическое
значение. Работа посвящена решению теоретических, методологических и
практических задач по выявлению наиболее успешных практик
государственного регулирования высококвалифицированных кадров с
учетом их специфики в странах–донорах и странах–реципиентах рабочей
силы, а также разработке подходов и рекомендаций по эффективному
регулированию международной трудовой миграции

высококвалифицированных кадров в России, с учетом успешного опыта зарубежных стран. Структура работы отличается четкостью построения и соответствует целям и задачам исследования.

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что в последние годы глобальная научная дискуссия о роли и последствиях миграции высококвалифицированных кадров приобрела острый характер, как для стран-реципиентов, так и стран-доноров. При этом Россия все более активно вовлекается в потоки международной трудовой миграции и соответственно – в мировой рынок труда.

Развитые государства в современных условиях проводят наиболее активную поощрительную политику в отношении высококвалифицированных кадров, выделяя их из всех потоков международной трудовой миграции и понимая, что данный сегмент мирового рынка труда является наиболее конкурентным. Это обусловлено рассмотрением миграции специалистов с высоким уровнем квалификации в качестве элемента общей стратегии развития страны. Такие страны соревнуются между собой в выборе эффективных средств государственной политики по привлечению высококвалифицированных кадров.

Россия является новичком в вопросе привлечения «профессионалов», поэтому для формирования российской миграционной политики в отношении регулирования потоков международной трудовой миграции профессионалов требуется изучение зарубежного опыта в этой области.

Степень обоснованности и достоверность научных положений выводов и рекомендаций. Обоснованность научных положений, достоверность выводов и рекомендаций основывается на использовании системного подхода в исследовании обозначенной проблемы с применением, как общенаучных методов, так и различных методов статистической обработки данных.

В диссертации Вартанян А.А. использованы труды ведущих отечественных и зарубежных ученых по вопросам международной миграции.

Информационно-аналитической базой исследования послужили законодательные и нормативные акты Российской Федерации, данные Федеральной службы государственной статистики, отчеты и статистическая информация крупных международных организаций по вопросам международной миграции, такие как: Организация объединенных наций, Международной организации по миграции, Международной организации труда, результаты исследований Мирового банка, ежегодные публикации Организации экономического сотрудничества и развития.

Значение полученных результатов для практики. Практическая значимость диссертационного исследования Вартамян А.А. заключается в том, что выводы, предложения и рекомендации могут быть использованы для разработки инструментов государственного регулирования потоков высококвалифицированных кадров в России, при проектировании эффективных форм государственного регулирования миграционных процессов, как на национальном, так и над национальном уровнях, для разработки программ, направленных на укрепление социально-экономических и культурных межнациональных связей, а также в учебном процессе в высших учебных заведениях.

Структура диссертации. Представленное диссертационное исследование, логическая структура которого достаточно обоснована, состоит из введения, четырех глав, заключения, списка литературы и приложений.

Во введении раскрывается актуальность темы, характеризуется степень ее изучения, определяется цель, задачи исследования и раскрывается научная новизна.

Для решения поставленных автором задач в **первой главе** исследуются теоретические аспекты трудовой миграции. В результате автору удалось выделить пять основных подходов к изучению миграционных процессов, выявить противоречивость производимых эффектов от трудовой миграции профессионалов на основе изучения теоретических работ. Определить

негативные и позитивные последствия для стран – доноров и стран – реципиента профессионалов (стр. 15 – 34).

Во второй главе автор исследует международную миграцию квалифицированной рабочей силы. В результате были выявлены основные тенденции международной миграции как социально – экономического феномена, и тренды формирования глобального рынка высококвалифицированного труда. Из анализа профессионального состава выявлен спрос на кадры определенных профессий. Разработана новая методика проведения социологических исследований о характере влияния социальных, экономических, политических, религиозных и других факторов на принятие решения о трудовой миграции и на выбор направления миграции. Автору удалось подтвердить важность образовательной миграции в качестве одного из основных каналов трудовой миграции профессионалов в будущем (стр. 42 – 113).

В третьей главе «Наднациональное регулирование международной трудовой миграции» автор анализирует основные принципы регулирования международной трудовой миграции, регулирование международной трудовой миграции на международном уровне и региональные особенности регулирования международной трудовой миграции профессионалов. В результате сформулированы основополагающие принципы регулирования международной трудовой миграции профессионалов, предложено разделение мер по регулированию международной миграции профессионалов на три составляющие: поощрительные, ограничительные и образовательные.

В четвертой главе автор проанализировал национальные системы регулирования международной трудовой миграции. Сформулировал практические рекомендации государственного регулирования международной миграции профессионалов в России (стр. 153 – 156).

Наиболее существенные результаты исследования, выносимые на защиту и их научная новизна, состоят в следующем:

– систематизированы теоретические подходы к изучению международной трудовой миграции и предложено авторское понимание 5 основных подходов, сформулировано уточненное понятие «высококвалифицированный трудовой мигрант» (стр. 17), обобщены негативные и позитивные последствия от трудовой миграции высококвалифицированных кадров для стран доноров и стран реципиентов (стр. 33);

– выявлены основные тенденции в международной миграции в целом как социально-экономического феномена, и тренды формирования глобального рынка высококвалифицированного труда. Установлено, что по-прежнему сохраняется привлекательность основных центров притяжения трудовых мигрантов в Европе и Северной Америке (стр. 42 – 48) и выявлена возрастающую роль Азиатского региона, как нового центра притяжения трудовых мигрантов и международных студентов (стр. 63, 68);

– подтверждена гипотеза о рассмотрении образовательной миграции как одного из основных каналов трудовой миграции профессионалов в будущем (стр. 66 – 77);

– разработана авторская методика проведения социологического исследования, посвященного выявлению основных факторов, влияющих на принятие решения о трудовой миграции и выбор направления миграции (стр. 77 – 89);

– установлена необходимость разделения инструментов государственного регулирования международной трудовой миграции профессионалов, как со стороны страны-донора, так и со стороны страны-реципиента рабочей силы на три блока: поощрительные, ограничительные и образовательные (стр. 116 – 121).

– предложены практические рекомендации по совершенствованию государственного регулирования международной трудовой миграции высококвалифицированных кадров в России с учетом успешного опыта зарубежных стран по 4 основным направлениям: программы стимулирования

экономического развития страны с целью сдерживания оттока высококвалифицированных кадров, программы по привлечению профессионалов из других стран, программы по наращиванию транснациональных связей и финансовой поддержки русскоязычной диаспоры, программы привлечения иностранных студентов и снижения образовательной эмиграции с последующим их трудоустройством (162 – 172).

Особенный интерес в работе представляет апробация авторской методики проведения социологического исследования, посвященного выявлению основных факторов, влияющих на принятие решения о трудовой миграции и выбор направления миграции на примере выпускников бакалавров экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова (стр. 89 – 111). В результате исследования, автором были определены ключевые выталкивающие факторы, оказывающих воздействие на их решение о совершении трудовой миграции, а их низкая активность в осуществлении денежных вложений в экономику России свидетельствует о необходимости совершенствования инструментов государственного регулирования трудовых миграционных процессов в России.

Наряду с отмеченными достоинствами диссертации А.А. Вартанян нельзя не отметить ряд замечаний и недостатков, касающихся работы.

1. В диссертационном исследовании (стр. 161) отмечено, что привлечение высококвалифицированных мигрантов позволяет решить проблемы нехватки специалистов определенных профессий и обеспечить конкурентоспособность экономики. В этой связи хотелось бы уточнить, в каких секторах экономики России существует дефицит высококвалифицированных кадров?

2. В главе 4 (стр. 167) автор отмечает, что в России наблюдается миграционный отток профессионалов за рубеж из приграничных регионов страны, таких как Калининградская и Сахалинская области, характеризующиеся положительными макроэкономическими показателями.

Интересно узнать мнение автора, какие наиболее эффективные меры со стороны государства следует предпринять для сдерживания оттока таких специалистов из данных регионов?

3. В диссертационной работе используется обширный статистический материал по вопросам международной трудовой миграции, но при этом автор упускает из виду данные статистики по привлечению иностранных высококвалифицированных специалистов в Россию, учет которых проводится с 2010 года.

Вместе с тем, отмеченные замечания и недостатки не снижают общей высокой оценки проведенного диссертационного исследования, в котором автор продемонстрировал владение обширным материалом и умением его обрабатывать, при выявлении наиболее успешных зарубежных практик государственного регулирования высококвалифицированных кадров, необходимых для разработки механизмов эффективного регулирования международной трудовой миграции высококвалифицированных кадров в России.

Тема, содержание, область и результаты диссертационного исследования А.А. Вартанян отвечают Паспорту специальности ВАК Министерства образования и науки РФ 08.00.14 – «Мировая экономика» (Экономические науки) и соответствуют п. 20 «Экономические и социальные проблемы международной миграции рабочей силы, специалистов и ученых».

По теме диссертационного исследования автором опубликовано 5 статей, в том числе 4 статьи в периодических изданиях, входящих в перечень российских рецензируемых научных журналах ВАК Министерства образования и науки России.

Содержание автореферата и публикаций свидетельствуют о высокой квалификации автора, умении логически обосновано выстраивать исследование. Основные результаты, сделанные в диссертационной работе, докладывались на научных конференциях. Фактический материал и основные выводы проведенного исследования использованы для чтения

курсов дисциплин на экономическом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова и могут быть рекомендованы для других высших учебных заведений.

Диссертационная работа Вартанян Аллы Аревшадовны на тему: «Государственное регулирование международной миграции высококвалифицированных кадров» является самостоятельным, логически завершенным научным исследованием, имеет потенциал научно-практического применения и обладает элементом научной новизны.

По своему содержанию и оформлению кандидатская диссертация А.А. Вартанян выполнена на высоком научном уровне и полностью соответствует требованиям ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации п. 9 Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.01.2002 г. (в редакции постановления Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), а ее автор Вартанян Алла Аревшадовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.14 – «Мировая экономика».

Официальный оппонент –

Заместитель директора

Юридического заочного института

Федерального государственного бюджетного

образовательного учреждения высшего образования

«Московский государственный

юридический университет

имени О.Е. Кутафина (МГЮА)»,

кандидат экономических наук



А.А. Петручак

Белова Л.Г.
Подпись
3 4 В Е Р Я Ю
Управление
кадров
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ
С.В. КОСЕНКО
20 17

125993, г. Москва, ул. Садовая-Кудринская, д.9 тел. 9 +7 499 244-8888 доб. 596.
e-mail: LGBELOVA@msal.ru